

## RS AU § 125 Återrapportering. Uppdrag. Samordning av bemanningsfrågor

Ärendenummer: RS 2024/2304

### Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

---

### Sammanfattning

Vid regionfullmäktige 2024-11-18, § 175 gavs regionstyrelsen i uppdrag att utveckla arbetet med samordning kring bemanningsfrågor för en mer ändamålsenlig och resurseffektiv verksamhet.

Återrapportering. Ett uppdragsdirektiv, hållbar bemanning, har tagits fram i syfte att samordna arbetet med att effektivisera, fortsätta utveckla och implementera en, ur flera aspekter, hållbar bemanningsplanering inom Region Gotland. Genom ett strukturerat arbete med fokus på bemanningsplanering, likvärdigt förhållningssätt, en större kontroll på Region Gotlands bemanningsekonomi och resursanvändning och en arbetstidsförläggning i enlighet med aktuell forskning, kan en god arbetsmiljö värnas och rätt förutsättningar för att bemanna utifrån verksamheternas behov göras. Uppdraget syftar till att säkerställa möjligheter att bättre möta kompetensutmaningen och värna om de resurser som redan finns. I detta arbete är det viktigt att säkerställa delaktighet och dialog.

Fem delprojekt föreslås inom ramen för direktivet:

*Delprojekt ett* handlar om att ta fram ett antal bemanningsstrategier med utgångspunkt i direktivets syfte och mål. Här ska även exempel på kostnadsberäkningar av attraktivitetslösningar tas fram samt särskilda verksamheters specifika förutsättningar och behov belysas. Inom ramen för detta delprojekt ska även en bemanningshandbok förankras och publiceras.

*Delprojekt två* innefattar att ta fram en internkontrollprocess där avvikelser kan synliggöras, hanteras och återrapporteras på ett systematiskt sätt.

*Delprojekt tre* innebär att ta fram förslag på stöd som hjälper organisationen med bemanningsplanering. Möjligheter till förenklingar, besparingar, likahantering, stöd och förslag på resursättning för förvaltning och utveckling av systemstödet. Utvecklingsarbetet sker i samråd med Digital utveckling.

*Delprojekt fyra* ska ta fram en ändamålsenlig metod för personalbudgetering som bidrar till ett likvärdigt förhållningssätt till resursplanering och budgetering av personalkostnader, gemensam och strukturerad planering samt en god kontroll över resursanvändningen. Delprojektet ska titta på eventuella för och nackdelar med att frångå dagens modell med ekonomisk ram för personalkostnader i verksamheter till budgetering av tjänster i verksamheterna.

*Delprojekt fem* ska utreda vägval kring en samordnad funktion gällande rekrytering och bemanning (gemensamma processer och resurser) för ”en väg in”. En samlad kompetens som medför kvalitetssäkrade processer runt bemanning och rekrytering genom att säkerställa att lagstiftningen följs runt avtal, företräden, turordning samt rätten till tillsvidareanställningen genom konvertering. Även avlastning till regionens samtliga chefer.

Ambitionen är att slutföra delprojekt 1, 2 och 4 under 2025. Delprojekt 3 är uppstartat men kan pågå under en längre period. Det femte delprojektet, gemensam bemanning, har en planerad start 2026 och ska synkroniseras med delprojekt 3.

### **Bedömning**

Regionstyrelseförvaltningen föreslår regionfullmäktige att godkänna återrapporteringen av uppdraget.

### **Ärendets behandling under mötet**

Ärendet föredras av Lotta Israelsson, HR direktör och Linda Ehrlin Sjöberg, strateg, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande yrkar att ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande med hänvisning att förslag till yttrande ska kompletteras med ytterligare underlag till regionstyrelsens sammanträde den 22 maj 2025.

Ordförande ställer proposition på eget yrkande och finner att det bifalls.

### **Beslutsunderlag**

Uppdragsdirektiv hållbar bemanning  
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-04-10